РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

Администрация Костомукшского городского округа

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 03 апреля 2018г. № 274

Об утверждении Порядка установления размера должностного оклада руководителю муниципального бюджетного, казенного, автономного учреждения муниципального образования «Костомукшский городской округ»

На основании Устава муниципального образования «Костомукшский городской округ», в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Костомукшский городской округ», утвержденным решением Совета Костомукшского городского округа от 30 октября 2008 года № 301-СО «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Костомукшский городской округ», в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, материального стимулирования инициативного и высокопроизводительного труда, повышения заинтересованности руководителей в улучшении результатов деятельности учреждений, администрация Костомукшского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок установления размера должностного оклада руководителю муниципального бюджетного, казенного, автономного учреждения муниципального образования «Костомукшский городской округ» в новой редакции (приложение № 1 к постановлению).
2. Считать утратившим силу постановление администрации Костомукшского городского округа от 30 июня 2015 года № 693 «Об утверждении Порядка установления размера должностного оклада руководителю муниципального бюджетного, казенного, автономного учреждения муниципального образования «Костомукшский городской округ» (в редакции постановлений администрации от 26 августа 2015 года № 982, от 30 ноября 2015 года № 1445, от 15 декабря 2017 года № 904).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава
Костомукшского городского округа А.В. Бендикова

Рассылка: дело, зам. главы по соц. вопросам, ФУ, УО, УКЗСМиСП, УЭР, всего 6 экз.
Бубнова З.В., тел. 911 660 6552

Приложение № 1
к постановлению администрации
Костомукшского городского округа
От 03 апреля 2018 г. №274

ПОРЯДОК
установления размера должностного оклада руководителю муниципального бюджетного, казенного, автономного учреждения муниципального образования «Костомукшский городской округ»

1. Настоящий Порядок установления размера должностного оклада руководителю муниципального бюджетного, казенного, автономного учреждения муниципального образования «Костомукшский городской округ» (далее – Порядок) регламентирует исчисление размера среднего оклада работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого руководителем учреждения, для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного, казенного, автономного учреждения муниципального образования «Костомукшский городской округ» (далее – муниципальное учреждение).

2. Средний оклад работников основного персонала муниципального учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов работников основного персонала на штатную численность работников основного персонала учреждения в соответствии со штатным расписанием, действующим на дату установления оклада руководителя и в образовательных учреждениях пересматривается на начало каждого учебного года.

В случае если в штатном расписании муниципального учреждения предусмотрены диапазоны должностных окладов, ставок заработной платы работников основного персонала, для целей определения среднего оклада применяется их среднее значение. Исчисленный средний оклад работников основного персонала округляется до целого значения (до рублей) в сторону увеличения.

3. К основному персоналу муниципального учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета среднего оклада при определении размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений прилагается (приложение № 1 к настоящему Порядку).

4. Размеры должностных окладов руководителей учреждений определяются с учетом установленной кратности соотношения должностного оклада руководителя к окладам должностей работников, относимых к основному персоналу, исходя из объемных показателей учреждения по состоянию на начало финансового года внутри видов деятельности муниципальных учреждений (образовательных учреждениях на начало учебного года). Показатели по контингентам образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года (приложение № 2 к настоящему Порядку).

5. При внесении изменений в штатное расписание, связанных с увеличением или уменьшением объема предоставляемых учреждением услуг, индексацией должностных окладов заработной платы работников учреждения, возможность изменения установленного оклада руководителя учреждения рассматривается главой администрации Костомукшского городского округа с месяца, в котором были внесены изменения в штатное расписание.

6. Отнесение учреждений к группам производится на основании основного вида деятельности согласно присвоенному учреждению по Единому общероссийскому классификатору.

7. При наличии оснований руководителю устанавливается выплата, учитывающая сложность управления учреждением (приложение № 3 к настоящему Порядку).

8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется оклад, определенный до начала ремонта, но не более чем на один год.

9. Руководителям при наличии оснований устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

10. К выплатам компенсационного характера руководителям учреждений относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размер и виды выплат устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к договору.

11. Выплаты стимулирующего характера производятся за счет средств стимулирующего фонда руководителя, созданного в учреждении. Стимулирующий фонд формируется от суммы стимулирующего фонда работающих в учреждении, но не более 5 процентов от установленной величины общего стимулирующего фонда в учреждении.

Стимулирующие выплаты руководителю не могут превышать пяти должностных окладов в год.

12. В выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений входят:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- выплаты за качество выполняемых работ.
- премиальные выплаты по итогам работы

Условия возникновения права установления надбавки за выслугу лет за работу в муниципальных учреждениях, определенные локальными актами муниципальных учреждений, не распространяются на руководителя.

Периодичность, размер и виды выплат устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к договору.

13. С целью дополнительного усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении оперативного и качественного решения задач, возникающих в процессе производства предусмотрены персональные надбавки к должностным окладам руководителей за выполнение сложных и ответственных заданий (работ). Персональные надбавки в отношении руководителей учреждений устанавливаются главой администрации городского округа за счет и в пределах фонда оплаты труда учреждения. Персональная надбавка должна определяться суммой, отражаться в трудовом договоре с руководителем. Максимальный размер персональной надбавки не должен превышать 50% должностного оклада работника.

Персональные надбавки устанавливаются только руководителям учреждений по решению главы администрации Костомукшского городского округа. Оформление персональной надбавки устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к договору, затем отражается в штатном расписании учреждения. Персональная надбавка не формирует новый должностной оклад. Уменьшение персональных надбавок или их отмена оформляется учредителем дополнительным соглашением к трудовому договору, заключенным с руководителем.

Приложение № 1
к Порядку установления размера
должностного оклада руководителю
муниципального бюджетного,
казенного, автономного учреждения
постановление администрации
Костомукшского городского округа
От 03 апреля 2018 года № 274

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средних окладов и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений муниципального образования «Костомукшский городской округ»

№	вид экономической деятельности	наименование должности
1	основное общее и среднее (полное) общее образование	учитель
2	дошкольное образование (предшествующее начальному общему образованию)	воспитатель
3	предоставление социальных услуг с обеспечением проживания	воспитатель
4	прочая деятельность в области спорта	тренер-преподаватель
5	дополнительное образование детей	педагог дополнительного образования, преподаватель
6	послевузовское профессиональное образование	методист
7	деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	методист, библиотекарь
8	деятельность в области бухучета	ведущий бухгалтер
9	деятельность в сфере управления муниципальным имуществом	экономист, ведущий инженер, инженер
10	деятельности в области процедур закупок	специалист по организации закупок
11	предоставление социальных услуг	специалист по социальной работе
12	Деятельность в области организации бухгалтерского учета органов местного самоуправления и муниципальных учреждений в рамках единой бухгалтерской службы	бухгалтер

Приложение № 2

к Порядку установления размера
должностного оклада руководителю
муниципального бюджетного,
казенного, автономного учреждения
постановление администрации
Костомукшского городского округа
От 03 апреля 2018 года №274

Кратность должностного оклада руководителя к окладам должностей работников, относимых к основному персоналу применяемая при расчете оклада руководителей муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений муниципального образования «Костомукшский городской округ»

№ п/п	Основной вид деятельности учреждения	Объемные показатели учреждения	Кратность должностного оклада к окладам должностей работников, относимых к основному персоналу, коэффициент (К)
1.	Предоставление образовательной деятельности по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования	до 250 человек	1,2
		от 251 до 500 человек	2,0
		от 501 до 900 человек	2,3
		свыше 900 человек	2,5
2.	Предоставление образовательной деятельности по общеобразовательным программам дошкольного образования	до 300 человек	2,3
		свыше 300 человек	2,4
3.	Предоставление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам детей	до 500 воспитанников	2,0
		свыше 500 воспитанников	2,3
		свыше 1 000 воспитанников	2,5
4.	Предоставление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим и предпрофессиональным) программам детей и взрослых	до 250 человек	2,0
		свыше 250 человек	2,3
5.	Предоставление социальных услуг	без организации проживания	2,2
		с организацией проживания	2,5
6.	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	проведение массовых спортивных, культурных мероприятий и кинопоказ. Библиотечное обслуживание и организация архивного дела.	2,5
7.	Организация деятельность в области бухгалтерского учета	до 4 обслуживаемых учреждений включительно	1,75
		свыше 4 до 9 обслуживаемых учреждений включительно	2,0
		свыше 9 обслуживаемых учреждений	2,3
8.	Исполнение функций органов местного самоуправления	в сфере управления муниципальным имуществом и организации деятельности единой дежурно-диспетчерской службы	2,5
		организация конкурентных процедур закупок	1,8

Приложение № 3
к Порядку установления размера

должностного оклада руководителя
муниципального бюджетного,
казенного, автономного учреждения
постановление администрации
Костомукшского городского округа
От 03 апреля 2018 года № 274

Размеры выплат,
учитывающие сложность управления учреждением

	Показатели	Размер выплаты в % от должностного оклада
1	Наличие оборудованных и используемых в процессе деятельности: спортивных площадок, нескольких зданий, находящихся в оперативном управлении учреждения: в 1здании в 2 зданиях в 3 зданиях и более	 0 % 5 % 10%
2	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе бассейнов	5 %
	Ведение образовательной деятельности в особых погодных условиях	10 %
4	Работа в учреждении с классами, группами компенсирующего обучения	10 %
5	Осуществление администрирования переданных государственных полномочий	15 %
6	Осуществление деятельности в области организации бухгалтерского учета органов местного самоуправления и муниципальных учреждений разной направленности	10 %
7	Работа в учреждении социального обслуживания граждан (взрослых и детей)	15 %

Итоговый размер выплат (В1+В2+ В3+В4+В5+В6+В7)